



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)

เพื่อให้กรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติราชการเกิดความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคล ส่งผลให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับหลังสุดและข้อ ๑๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ จึงเห็นชอบใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสนั่น พลหา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) องค์การบริหารส่วนตำบล
ประกอบการบริหารงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	อบต. / อำเภอ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรหลังปรับปรุงแผน (ร้อยละ)	ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก เปลี่ยนแปลง ตัดโอน	รายการที่ขอ ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง (อัตรา)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑	อบต.นาซุมแสง อ.ทุ่งฝน (ประเภทสามัญ)	๓๒.๗๔	๑. ผู้อำนวยการสำนักงานบันทึกข้อมูล (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ) ๒. คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ) (พนักงานจ้างทั่วไป) ๓. นักจัดการงานช่าง * (ปก/ชก.) ๔. นายช่างโยธา * (ปง/ชง.) ๕. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก * (ขอรับการจัดสรรจาก สด.) ๖. กองสวัสดิการสังคม ๗. เจ้าพนักงานเกษตร * (ปง/ชง.) ๘. เจ้าพนักงานสาธารณสุข * (ปง/ชง.)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา ขอเพิ่ม ๑ อัตรา ขอเพิ่ม ๑ อัตรา ขอเพิ่ม ๑ อัตรา ขอเพิ่ม ๑ อัตรา ขอเพิ่ม ๑ อัตรา ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๒๕๖๗ ๒๕๖๗ ๒๕๖๗ ๒๕๖๗ ๒๕๖๗ ๒๕๖๗ ๒๕๖๗	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ ตำแหน่งดังกล่าวไม่ควรอยู่ในกองสวัสดิการสังคมและตามโครงสร้างกองต้องกำหนดเป็นสายงานประเภทวิชาการ ไม่เห็นชอบ ตำแหน่งดังกล่าวไม่ควรอยู่ในกองสวัสดิการสังคมและตามโครงสร้างกองต้องกำหนดเป็นสายงานประเภทวิชาการ



ลำดับ	อบต. / อำเภอ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลหลังปรับปรุงแผน (ร้อยละ)	ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิกเปลี่ยนแปลง ดัตไออน	รายการที่ขอ ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง (อัตรา)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๔	อบต.สร้างก่อ อ.กุดจับ (ประเภทสามัญ)	๓๒.๒๘	๕. คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้) (พนักงานจ้างทั่วไป)	ขอเพิ่ม ๒ อัตรา	๒๕๖๗	เห็นชอบ
			กองการศึกษา ฯ			
			๖. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๒๕๖๗	เห็นชอบ
			๗. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก * (ขอรับการจัดสรรจาก สด.)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๒๕๖๗	เห็นชอบ
			๘. ผู้ดูแลเด็ก	ขอเพิ่ม ๒ อัตรา	๒๕๖๗	เห็นชอบ
			(พนักงานจ้างตามภารกิจประเภททักษะ)			
			๙. คนงานทั่วไป (ประจำห้องสมุด)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๒๕๖๗	เห็นชอบ
			(พนักงานจ้างทั่วไป)			
			๑๐. คนงานทั่วไป (ตกแต่งสวน)	ตัดโอน ๑ อัตรา (ตัดโอนงานตกแต่งสวนไป สป.)	๒๕๖๗	เห็นชอบ
			(พนักงานจ้างทั่วไป)			
๑๕	อบต.สร้างก่อ อ.กุดจับ (ประเภทสามัญ)	๓๒.๒๘	กองสวัสดิการสังคม			
			๑๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๒๕๖๗	เห็นชอบ
			๑๒. คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานส่งมอบขยะ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๒๕๖๗	เห็นชอบ
			(พนักงานจ้างทั่วไป)			
			กรอบอัตราจ้างเดิมที่ไม่มีการยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง ยังคงกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		๒๕๖๗-๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๖	อบต.สร้างก่อ อ.กุดจับ (ประเภทสามัญ)	๓๒.๒๘	สำนักปลัด			
			๑. นิติกร (ปก./ขก.)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๒๕๖๗	เห็นชอบ
			๒. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก * (ขอรับการจัดสรรจาก สด.)	ขอเพิ่ม ๓ อัตรา	๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๗	อบต.สร้างก่อ อ.กุดจับ (ประเภทสามัญ)	๓๒.๒๘	กรอบอัตราจ้างเดิมที่ไม่มีการยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง ยังคงกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		๒๕๖๗-๒๕๖๘	เห็นชอบ





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ

ที่ ๑๗๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ได้กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ซึ่งประกอบด้วยบุคคล ผู้มีรายชื่อและตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- | | |
|--------------------------------------|-------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ ที่ได้รับการแต่งตั้งได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยให้วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนสอดคล้องกับสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ ๑๗ วันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสนั่น พลชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ